

## Polisi Hak Perkeja

Kumpulan Syarikat Hextar ("Hextar" atau "Syarikat") komited untuk melindungi hak asasi manusia semua pekerja. Dasar ini mengandungi prinsip dan piawaian kami mengenai isu asas yang berkaitan dengan buruh dan hak asasi manusia. Mewujudkan dan mengekalkan tempat kerja di mana setiap pekerja boleh mengembangkan potensi mereka adalah amat penting bagi Hextar sebagai majikan.

### Piawaian Antarabangsa yang dilindungi oleh Polisi

Polisi tersebut menyatakan bahawa Hextar hendaklah menghormati prinsip hak asasi manusia dan piawaian buruh yang terpakai.

### Dasar Buruh dan Hak Asasi Manusia

Syarikat mematuhi nilai asas dalam tujuh bidang:

1. Tenaga Buruh

Kami tidak akan bertolak ansur dengan tenaga buruh atau buruh yang melibatkan penderaan fizikal atau mental, termasuk hukuman fizikal sebenar atau terancam, gangguan lisan atau seksual, atau penguasaan atau penahanan pekerja dengan kekerasan, kuasa atau ancaman.

2. Buruh Kanak-Kanak

Eksplotasi buruh terhadap kanak-kanak tidak boleh diterima dalam apa jua keadaan. Tiada seorang pun di bawah umur minimum bekerja yang sah yang terpakai untuk negara mereka boleh diambil bekerja oleh mana-mana syarikat.



### 3. Diskriminasi

Hextar tidak boleh mendiskriminasi dalam pengambilan, pampasan, akses kepada latihan, kenaikan pangkat, penamatan atau persaraan berdasarkan bangsa, kasta, negara, warna kulit, agama, umur, kecacatan, jantina, orientasi seksual, keahlian kesatuan atau gabungan politik.



### 4. Pekerjaan & Komuniti Tempatan

Hextar komited untuk memastikan keutamaan diberikan kepada mereka dari komuniti tempatan kami, lokasi geografi yang berhampiran dengan operasi/premis kami terutamanya dari komuniti kurang bernasib baik tanpa mengira jantina, bangsa, umur, status perkahwinan, kecacatan, orientasi seksual, pendidikan, latar belakang, status sosial atau gabungan politik. Kami percaya ini boleh menarik orang yang membawa kemahiran, sifat dan aspirasi yang berbeza kepada organisasi. Ini seterusnya akan mengurangkan pengangguran dan ketidaksamaan dalam masyarakat tempatan yang kurang bernasib baik.

### 5. Kebebasan Berpersatuan

Hextar menghormati hak kebebasan berpersatuan pekerja dan pekerjanya untuk bebas membentuk dan menyertai organisasi pekerja seperti Kesatuan Sekerja, persatuan pekerja atau majlis pekerja. Kami tidak akan mendiskriminasi atau mengambil sebarang tindakan disiplin atau hukuman ke atas pekerja dan pekerja yang ingin menyertai perkara di atas. Kebebasan berpersatuan hendaklah dimulakan mengikut dan dalam Akta Kesatuan Sekerja 1959, Akta Perhubungan Perusahaan 1967 dan Akta Imigresen 1956/63 Malaysia.

## 6. Gaji minimum

Hextar dengan tegas mematuhi Perintah Gaji Minimum seperti yang diwartakan oleh Kerajaan Malaysia termasuk Perintah terbaharu yang diwartakan pada April 2022. Ini dilaksanakan secara adil merangkumi semua kumpulan tanpa mengira umur, jantina, kewarganegaraan, etnik, orientasi seksual, ketidakupayaan atau persatuan politik.

## 7. Tanggungjawab

Kami percaya bahawa setiap orang dalam organisasi kami bertanggungjawab untuk mengambil kira hak asasi manusia. khususnya:

- Di peringkat Lembaga Pengarah, mempunyai tanggungjawab keseluruhan untuk memastikan bahawa pertimbangan hak asasi manusia adalah penting dalam cara operasi sedia ada dan peluang baharu dibangunkan dan diurus;
- Pengurus dan penyelia mesti menyediakan kepimpinan yang nyata yang menggalakkan hak asasi manusia sebagai keutamaan yang sama kepada isu perniagaan yang lain. Mereka juga mempunyai tanggungjawab untuk mengenal pasti penyalahgunaan yang berlaku; dan
- Semua pekerja bertanggungjawab untuk memastikan bahawa tindakan mereka sendiri tidak menjejaskan hak asasi orang lain. Mereka juga digalakkan untuk mengemukakan, dengan penuh keyakinan, sebarang kebimbangan yang mungkin mereka ada tentang pencabulan hak asasi manusia.

### **Pendirian Hextar mengenai Diskriminasi**

Kami di Hextar sangat menentang sebarang bentuk diskriminasi terhadap mana-mana pekerja atau pekerja kami. Oleh itu, kami telah mengambil langkah-langkah seperti memaklukkannya dalam buku panduan pekerja kami, menggalakkan penyertaan semua semasa aktiviti dan acara syarikat dan memastikan peluang pekerjaan yang adil semasa penilaian tahunan yang berdasarkan merit semata-mata.

Ketua Jabatan Sumber Manusia  
28 Februari 2023